



EM  
QUADRINHOS

Nº 1

APRESENTA:

# O TRABALHADOR E SEUS DIREITOS



ISSN 2527-1091



Ministério Público do Trabalho  
DISTRIBUIÇÃO GRATUITA



## EM QUADRINHOS

# A SÉRIE MPT EM QUADRINHOS

Geralmente, encontramos nas histórias em quadrinhos heróis que voam, têm super força, vestem armaduras... Nesta série, nossos heróis são os da vida real: aqueles que acordam cedo para construir o nosso país e que muitas vezes sequer conhecem os seus direitos.

Ao fazer uso de códigos visuais e verbais das histórias em quadrinhos, o Ministério Público do Trabalho (MPT) leva à sociedade, de maneira lúdica, um mundo novo de direitos e saberes numa linguagem fácil e acessível.

Dessa forma, você tem acesso a informações atuais do cotidiano, que te ajudarão a incorporar os super poderes da informação e do conhecimento e fazer valer seus direitos e deveres.

A série de revistas MPT em Quadrinhos foi criada para você.



## EXPEDIENTE

Série MPT em Quadrinhos  
ISSN 2527-1091

### Coordenação:

Ministério Público do Trabalho no  
Estado do Espírito Santo

### Gerência:

Wendell Luís Táboas (MPT/ES)

### Produção, Diagramação e Editoração:

Estúdio Zota

### Ilustrações, Cor e Balões:

Leo Rangel, Lidiane Cordeiro e Karina de Sá

### Roteiro:

Estevão Ribeiro

### Revisão Ortográfica:

Márcia Rocha

### Síntese e Revisão da Arte:

Wendell Luis Táboas e Mauro  
Lúcio Nascimento

### Agradecimento Especial:

Dra. Daniele Corrêa Santa Catarina (MPT/ES)

### Apoio:

Coordenadoria Nacional de Estágio do MPT

### Contato:

quadrinhos@mpt.mp.br

### Website:

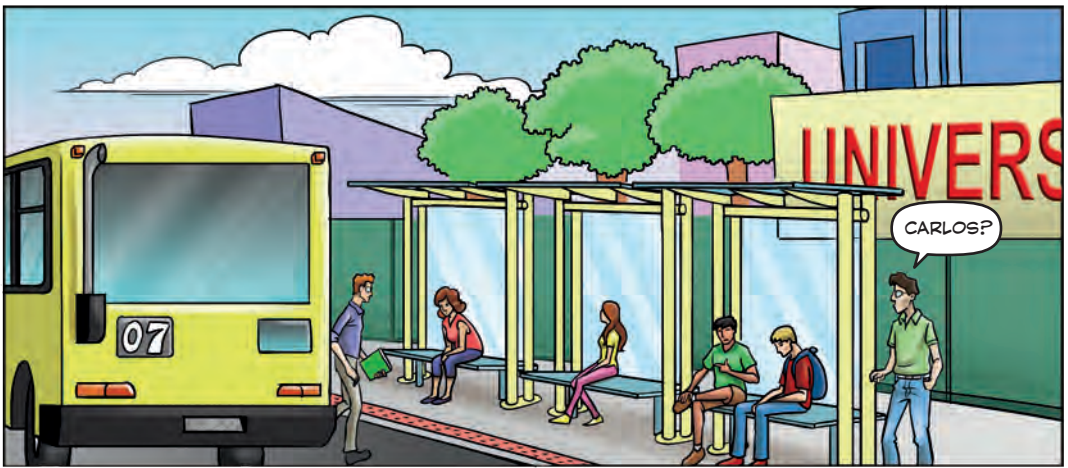
www.quadrinhos.mpt.mp.br

### Facebook:

www.facebook.com/MPT-em-Quadrinhos

A série "MPT em Quadrinhos" teve início em junho de 2012 dentro do projeto "O MPT, a Sociedade e o Cidadão", da Coordenadoria Nacional de Estágio do MPT, coordenado à época pelas Dras. Guadalupe Louro Turos Couto (MPT/RJ) e Daniele Corrêa Santa Catarina (MPT/ES). Esta edição foi publicada na gestão do procurador-geral do Trabalho Dr. Luís Antônio Camargo de Melo. Esta obra poderá ser reproduzida ou utilizada mediante comunicação ao Ministério Público do Trabalho e citação da fonte.

Vitória/ES - Dezembro/2012



CARLOS?



MAS OLHA SÓ QUEM EU VEJO POR ESTAS BANDAS!

CARLOS! COMO VAI, SUMIDO?

# O TRABALHADOR E SEUS DIREITOS

Estúdio Zota • Direção: Zota Coelho - Roteiro: Estevão Ribeiro - Arte: Leo Rangel, Lidiane Cordeiro, Karina de Sá - Revisão: Márcia Rocha



BEM, MUEI DO BAIRRO E ESTOU CURSANDO ADMINISTRAÇÃO AQUI NA FACULDADE.

FAZ BEM, MOLEQUE! VOCÊ SEMPRE FOI O MAIS INTELIGENTE DA GALERA!



TAMBÉM, TINHA QUE SER BOM EM ALGUMA COISA!

E VOCÊ, O QUE ANDA FAZENDO?

HA, HA, HA! É VERDADE! LEMBRA QUE MEU PAI FALAVA QUE, SE VOCÊ FOSSE JOGADOR DE FUTEBOL, MORRERIA DE FOME?

EU ESTOU TRABALHANDO NO PORTO.

QUE LEGAL! E O SEU TUCA, COMO ANDA?



IH, CARA. NEM TE CONTO...

O QUE ACONTECEU, JOÃO?

O VELHO SOFREU UM ACIDENTE. PERDEU A PERNA DIREITA NUMA OBRA...



AGORA ELE ESTÁ LÁ EM CASA, NÉ? É UM PERÍODO DIFÍCIL PARA ELE, PARECE QUE O MUNDO ACABOU...

NOSSA! MAS A EMPRESA ESTÁ CUIDANDO DO CASO, NÉ? ELE JÁ RECEBEU AJUDA DA EMPRESA EM QUE TRABALHA, NÉ?



QUE NADA! A EMPRESA É TODA IRREGULAR, ASSIM QUE UMA PESSOA SE ACIDENTA, ELAS MANDAM PARA CASA E PRONTO! NEM CARTEIRA ASSINADA OS EMPREGADOS TÊM!

NÃO ACREDITO! E COMO VOCÊS ESTÃO FAZENDO?



CARA, SOBROU ATÉ PARA O MEU IRMÃO. ELE TEVE QUE MUDAR O HORÁRIO DA ESCOLA PARA FAZER UNS BICOS...

MAS SEU IRMÃO NÃO É MENOR DE IDADE?

SIM, MAS...



JOÃO, ISSO É ASSUNTO PARA MAIS DE HORA. VEM TOMAR UM CAFÉ COMIGO?

TÁ OK! VAMOS PÔR A CONVERSA EM DIA!

MINUTOS DEPOIS...



DEIXA EU VER SE EU ENTENDI BEM...



O SEU TUCU TRABALHAVA DE FORMA IRREGULAR NA OBRA E SE ACIDENTOU.

SIM, JÁ HÁ ALGUNS MESES. FOI NAQUELE ACIDENTE QUE MAIS TRÊS SE FERIRAM!

EU LEMBRO! PASSOU NO JORNAL E TUDO!

E VOCÊ E SEU IRMÃO ESTÃO CORTANDO UM DOBRADO PARA PAGAR AS CONTAS DE CASA.



E O QUE FAZER PARA PAGAR OS REMÉDIOS DO MEU PAI, CARLOS?

POIS É, O ANDRÉ TÁ ATÉ PENSANDO EM LARGAR A ESCOLA PORQUE A CARGA ESTÁ DEMAIS...

VIRA ESSA BOCA PRA LÁ, CARA! SEU IRMÃO AINDA É MENOR E NEM DEVIA ESTAR TRABALHANDO.

ELE NO MÁXIMO DEVEIA SER APRENDIZ!

OBRIGAR O MEU VELHO A VOLTAR A TRABALHAR COMO PEDREIRO DE MULETAS? AI MESMO QUE ELE VAI SOFRER UM ACIDENTE AINDA MAIS GRAVE!

MAS NINGUÉM PODE SER SACRIFICADO ASSIM.

AINDA MAIS DEPOIS QUE VOCÊ FALOU QUE O LUGAR OFERECE MUITOS RISCOS.



EXISTE MUITA GENTE QUE SE APROVEITA EXATAMENTE DA NECESSIDADE HUMANA PARA EXPLORAR AS PESSOAS, JOÃO.

AINDA TEMOS ADULTOS E CRIANÇAS FORÇADOS A TRABALHAR CERCA DE 18 HORAS POR DIA E VIVENDO COMO BICHO, EM CONDIÇÕES PRECÁRIAS PARA RECEBER APENAS COMIDA.

NOSSA! MAS ISSO MAIS PARECE ESCRAVIDÃO!



PARECE NÃO, É!



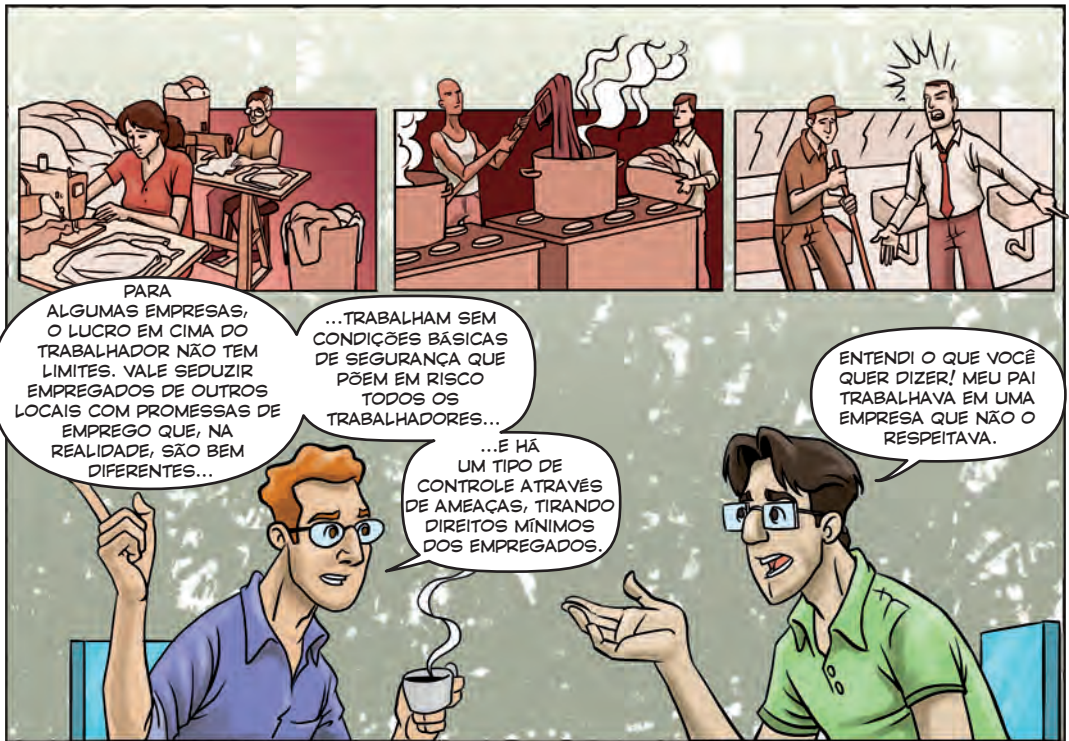
EM  
ALGUNS CASOS,  
CRIANÇAS E ADULTOS SÃO  
PRIVADOS ATÉ DE SAIR DA ÁREA  
DE TRABALHO, FICANDO PRESOS EM  
QUARTINHOS SUJOS  
PRATICAMENTE ATÉ O DIA  
SEGUINTE.

AH,  
CARLOS! MAS AÍ  
VOCÊ ESTÁ FALANDO  
DE TRABALHO EM  
FAZENDA, EM MINA,  
NÉ?



...EM  
LUGARES ASSIM  
ACONTECE ISSO  
MESMO! QUERO VER  
ACONTECER AQUI, NA  
CIDADE!

MAS  
ACONTECE,  
JOÃO...



PARA  
ALGUMAS EMPRESAS,  
O LUCRO EM CIMA DO  
TRABALHADOR NÃO TEM  
LIMITES. VALE SEDUZIR  
EMPREGADOS DE OUTROS  
LOCAIS COM PROMESSAS DE  
EMPREGO QUE, NA  
REALIDADE, SÃO BEM  
DIFERENTES...

...TRABALHAM SEM  
CONDIÇÕES BÁSICAS  
DE SEGURANÇA QUE  
PÕEM EM RISCO  
TODOS OS  
TRABALHADORES...

...E HÁ  
UM TIPO DE  
CONTROLE ATRAVÉS  
DE AMEAÇAS, TIRANDO  
DIREITOS MÍNIMOS  
DOS EMPREGADOS.

ENTENDI O QUE VOCÊ  
QUER DIZER! MEU PAI  
TRABALHAVA EM UMA  
EMPRESA QUE NÃO O  
RESPEITAVA.



MAS VAMOS PENSAR DIREITO, JOÃO.

TANTO A SITUAÇÃO DO SEU PAI QUANTO A DO SEU IRMÃO SÃO PREOCUPANTES E EU QUERO VER EM QUE POSSO AJUDAR.

VAI LIGAR PRA QUEM?



"PARA ALGUÉM QUE SACA TUDO DE LEIS TRABALHISTAS!"

OBRIGADO POR VIR TÃO RÁPIDO, LARISSA!

IMAGINA! EU TINHA ACABADO DE SAIR DE UMA AULA! VOCÊ DEVE SER O JOÃO!

PRAZER!



ENTÃO, JOÃO... EU SOU ESTUDANTE DE DIREITO E SEMPRE ABORDAMOS PROBLEMAS COMO O DA SUA FAMÍLIA NAS NOSSAS AULAS.



DE ACORDO COM O FNPETI\*, 8,1% DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES ENTRE 5 E 17 ANOS TRABALHAM NO BRASIL. ENTRE OS QUE TRABALHAM, 16,6% TÊM ATÉ 13 ANOS\*\*. NESSAS IDADES O TRABALHO NÃO É PERMITIDO EM NENHUMA CONDIÇÃO.

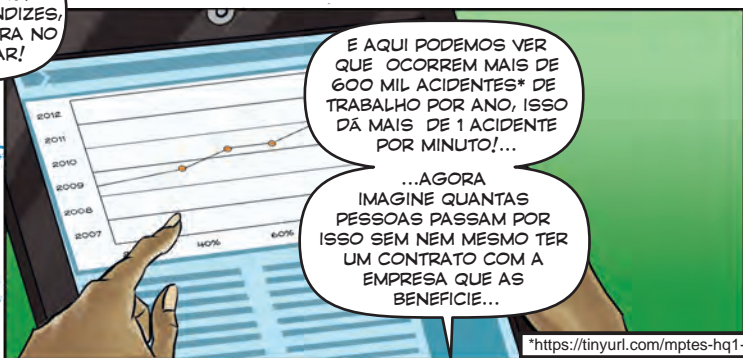
\*FNPETI = Fórum Nacional de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil

\*\*<https://tinyurl.com/mptes-hq1-1>

NO CASO DOS ADOLESCENTES, ELAS PODEM ATÉ DESENVOLVER ATIVIDADES COMO APRENDIZES, DESDE QUE NÃO INTERFERA NO RENDIMENTO ESCOLAR!



NOSSA!



E AQUI PODEMOS VER QUE OCORREM MAIS DE 600 MIL ACIDENTES\* DE TRABALHO POR ANO, ISSO DÁ MAIS DE 1 ACIDENTE POR MINUTO!...

...AGORA IMAGINE QUANTAS PESSOAS PASSAM POR ISSO SEM NEM MESMO TER UM CONTRATO COM A EMPRESA QUE AS BENEFICIE...

\*\*<https://tinyurl.com/mptes-hq1-2>



É O CASO DO MEU PAI! ELE FEZ PRATICAMENTE UM "CONTRATO DE BOCA" E QUEM SAIU PREJUDICADO FOI ELE, ALÉM DE ALGUNS COLEGAS DE TRABALHO.

SE ESSA É UMA PRÁTICA COMUM DA EMPRESA COM OS FUNCIONÁRIOS; ACHO QUE DÁ PARA FAZER ALGO. NÃO É, LARISSA?

COM CERTEZA.



SÉRIO? E O QUE DEVO FAZER?

PELO QUE VOCÊ ME RELATOU É UM CASO COLETIVO E POR ISSO CABE ATUAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO.

E FUNCIONA?



MAS É CLARO! O MINISTÉRIO PÚBLICO É UMA INSTITUIÇÃO CRIADA PARA ASSEGURAR JURIDICAMENTE O REGIME DEMOCRÁTICO E A DEFESA DOS INTERESSES SOCIAIS E INDIVIDUAIS INDISPONÍVEIS DOS TRABALHADORES

E MEU PAI TEM COMO SER AJUDADO, MESMO SEM TER A CARTEIRA ASSINADA?



PENSO QUE A EMPRESA NÃO PODERIA TER CONTRATADO SEU TUCÁ ASSIM; NÃO É, LARISSA?

É ISSO MESMO. CARLOS! AGINDO ASSIM, A EMPRESA NEGA AO TRABALHADOR DIREITOS ESSENCIAIS!



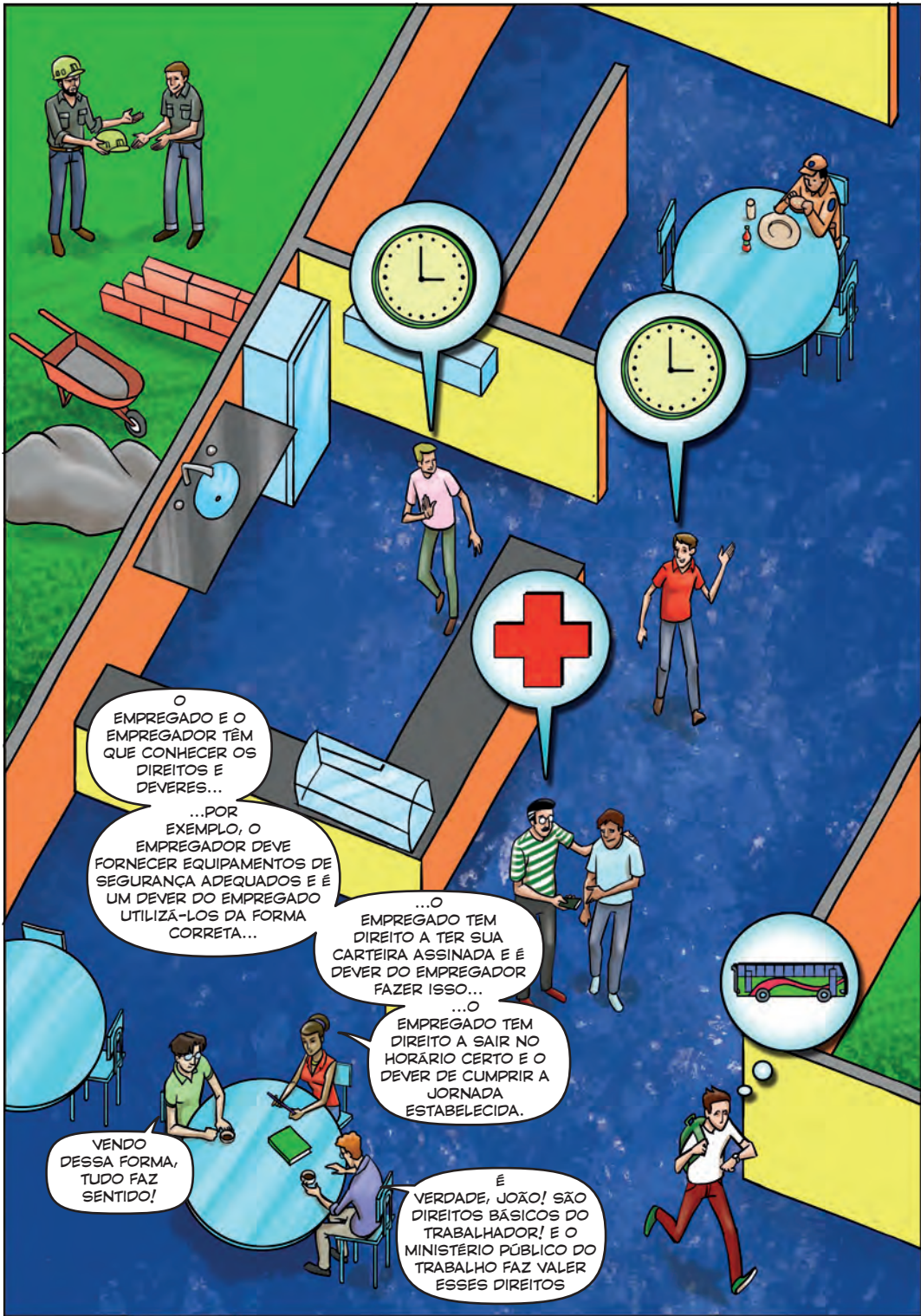
ESSA EMPRESA TEM DE SER DENUNCIADA, PARA QUE OUTROS TRABALHADORES NÃO PASSEM PELO QUE MEU PAI PASSOU.

ISSO MESMO, JOÃO..



VAMOS BUSCAR OS DIREITOS INDIVIDUAIS DO SEU PAI NA JUSTIÇA DO TRABALHO. E BUSCAR NO MPT A DEFESA DOS DIREITOS COLETIVOS DOS TRABALHADORES DESSA EMPRESA.





O EMPREGADO E O EMPREGADOR TÊM QUE CONHECER OS DIREITOS E DEVERES...

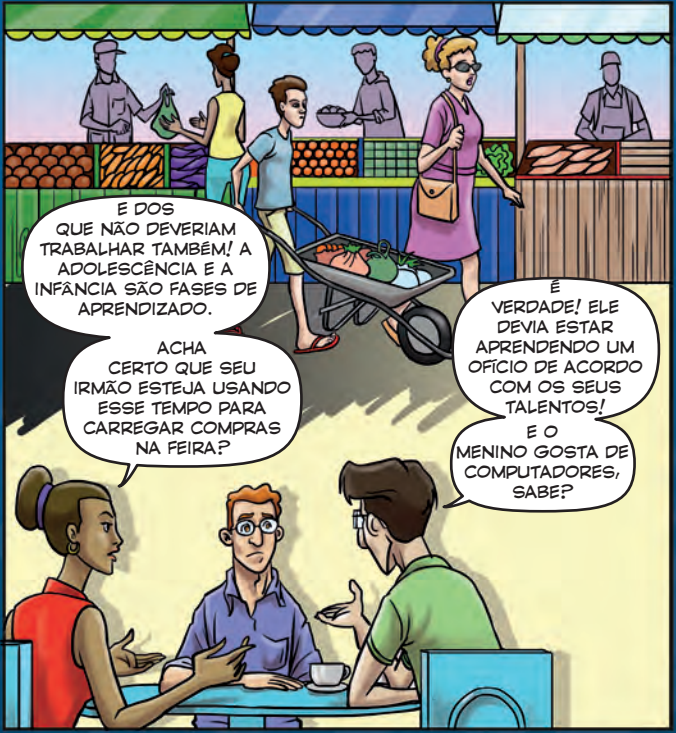
...POR EXEMPLO, O EMPREGADOR DEVE FORNECER EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA ADEQUADOS E É UM DEVER DO EMPREGADO UTILIZÁ-LOS DA FORMA CORRETA...

...O EMPREGADO TEM DIREITO A TER SUA CARTEIRA ASSINADA E É DEVER DO EMPREGADOR FAZER ISSO...

...O EMPREGADO TEM DIREITO A SAIR NO HORÁRIO CERTO E O DEVER DE CUMPRIR A JORNADA ESTABELECIDA.

VENDO DESSA FORMA, TUDO FAZ SENTIDO!

É VERDADE, JOÃO! SÃO DIREITOS BÁSICOS DO TRABALHADOR! E O MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO FAZ VALER ESSES DIREITOS



E DOS QUE NÃO DEVERIAM TRABALHAR TAMBÉM! A ADOLESCÊNCIA E A INFÂNCIA SÃO FASES DE APRENDIZADO.

ACHA CERTO QUE SEU IRMÃO ESTEJA USANDO ESSE TEMPO PARA CARREGAR COMPRAS NA FEIRA?

É VERDADE! ELE DEVEIA ESTAR APRENDENDO UM OFÍCIO DE ACORDO COM OS SEUS TALENTOS!

E O MENINO GOSTA DE COMPUTADORES, SABE?



TÁ VENDENDO? O ANDRÉ DEVEIA ESTAR COMO APRENDIZ EM ALGUM LUGAR. QUEM SABE O FUTURO DELE NÃO É ENTRE OS COMPUTADORES DE UMA GRANDE EMPRESA, HEIN?

ESSA GALERA TRABALHA COM UMA PÁ DE COISAS!

E TODAS ELAS TÊM COMO FOCO A VALORIZAÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA DO TRABALHADOR!

NOSSA!



**O MPT atua:**





MAS ISSO SÓ SERÁ POSSÍVEL SE ELE ESTIVER EM CONDIÇÕES ADEQUADAS!

E PRIMEIRO DE TUDO, ELE PRECISA CONTINUAR ESTUDANDO, POIS, PARA SER UM APRENDIZ, PRECISA ESTAR NA ESCOLA E APRESENTAR BOAS NOTAS.

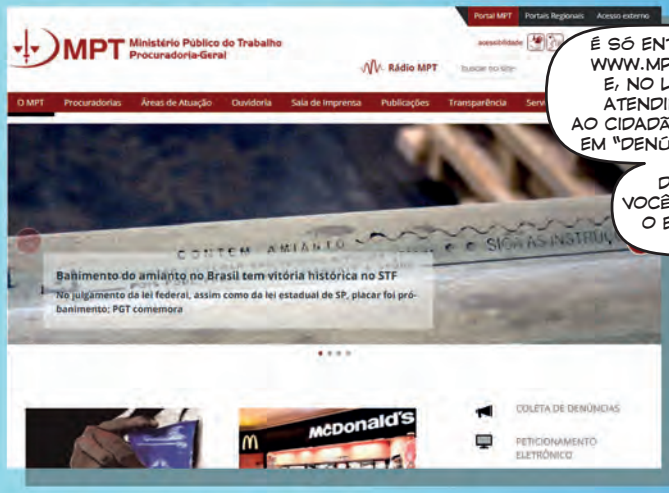
CERTO!  
ENTÃO, O MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO SERVE PARA EVITAR ACIDENTES DE TRABALHO E ACABAR COM EXPLORAÇÃO DO TRABALHO INFANTIL...

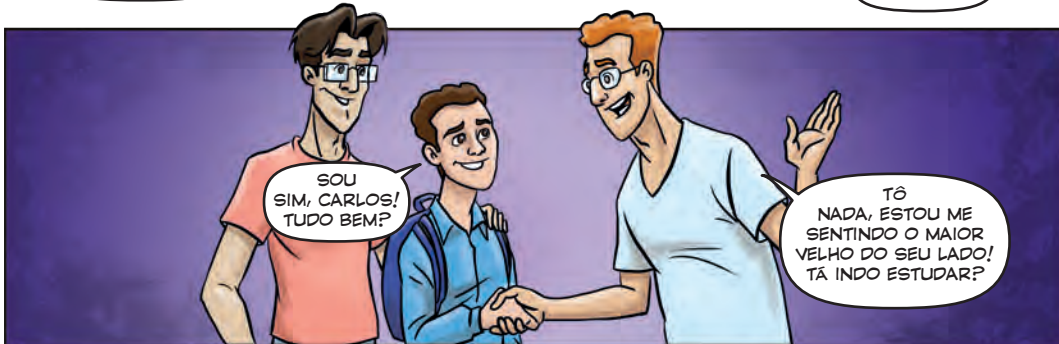
NÃO É SÓ ISSO, JOÃO!



- na erradicação do trabalho infantil e regularização do trabalho adolescente;
- no combate ao trabalho escravo;
- no combate a todas as formas de discriminação no trabalho;
- na defesa do meio ambiente de trabalho e na preservação da saúde e segurança do trabalhador;

- no combate às fraudes nas relações de emprego;
- no combate às irregularidades trabalhistas na administração pública;
- na regularização das relações de trabalho nos setores portuário e aquaviário;
- no fortalecimento dos sindicatos e na promoção da liberdade sindical.







TÔ COMO APRENDIZ NUMA EMPRESA DE DESENVOLVIMENTOS DE JOGOS PARA CELULAR!...

...FICO NA COLA DO CARA DA PROGRAMAÇÃO, DE OLHO EM TUDO! DEPOIS, VOU PARA ESCOLA!

É ASSIM QUE TEM QUE SER, GAROTO!

CORREMOS ATRÁS DE UMA VAGA NUM PROGRAMA DE APRENDIZ PRA ELE.



SÓ POSSO AGRADECER A VOCÊ E A LARISSA PELAS ORIENTAÇÕES.

QUE NADA, JOÃO. AS INFORMAÇÕES ESTAVAM TODAS LÁ NO SITE DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO!



O MÉRITO É SEU POR NÃO SE CONFORMAR COM AS CONDIÇÕES EM QUE SEU PAI E SEU IRMÃO SE ENCONTRAVAM!

OPA! A PORTA! BEM, EU JÁ AGRADECI A VOCÊ PELO QUE FEZ, AGORA É HORA DE FAZER OUTRA COISA...

EU POSSO SABER?

**DING DONG!**



CLARO! É QUE, COM A SITUAÇÃO DOS MEUS FAMILIARES NORMALIZADA...



...AGORA ME SOBROU ALGUM TEMPO PARA SAIR COM A MINHA NAMORADA!

LARISSA! NOSSA, JOÃO...



BEM QUE EU DISSE QUE A NOSSA CONVERSA IA RENDER MUITO!

NAO É QUE DISSE MESMO?

E ASSIM UM ENCONTRO CASUAL E A TROCA DE INFORMAÇÕES AJUDARAM MUITA GENTE! AH, E NUNCA MAIS FIQUEI SEM NOTÍCIAS DO JOÃO!  
ELE E LARISSA VÃO SE CASAR! ELE ESTÁ FAZENDO UM CURSO TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO E LARISSA ESTÁ FAZENDO UM ESTAGIO NO MPT! LEGAL, NÉ?







---

[www.quadrinhos.mpt.mp.br](http://www.quadrinhos.mpt.mp.br)

---

Realização

---

