



Nº 7

APRESENTA:

CONTRATO DE TRABALHO

ANTERIOR À REFORMA TRABALHISTA DE 2017



ISSN 2527-1091



Ministério Público do Trabalho
DISTRIBUIÇÃO GRATUITA

EXPEDIENTE

Série MPT em Quadrinhos

ISSN 2527-1091

Coordenação:

Ministério Público do Trabalho
no Estado do Espírito Santo

Gerência:

Wendell Luís Táboas (MPT/ES)

Produção, Diagramação e Editoração:

Link Editoração

Ilustrações, Cor e Balões:

Jean Diaz Studio

Roteiro:

Estevão Ribeiro

Revisão Ortográfica:

Ariani Caetano

Síntese e Revisão da Arte:

Wendell Luís Táboas e Mauro
Lúcio Nascimento

Produção Gráfica:

Eduardy R. Cabral

Agradecimento Especial:

Dr. Estanislau Tallon Bozi (MPT/ES),
Dra. Carolina De Prá Camporez Buarque
(MPT/ES) e a Assessoria Jurídica do MPT/
ES: Bárbara Denarde Nogueira Pontini,
Lucas de Sousa Ximenes e Maristela
Simões Mascarenhas Domingues.

Contato:

quadrinhos@mpt.mp.br

Website:

www.quadrinhos.mpt.mp.br

Facebook:

www.facebook.com/MPT-em-Quadrinhos

A série "MPT em Quadrinhos" teve início em junho de 2012 dentro do projeto "O MPT, a Sociedade e o Cidadão", da Coordenadoria Nacional de Estágio do MPT, coordenado à época pelas Dras. Guadalupe Louro Turos Couto (MPT/RJ) e Daniele Corrêa Santa Catarina (MPT/ES). A presente edição foi publicada na gestão do procurador-geral do Trabalho Dr. Luís Antônio Camargo de Melo.

Esta obra poderá ser reproduzida ou utilizada mediante comunicação ao Ministério Público do Trabalho e citação da fonte.

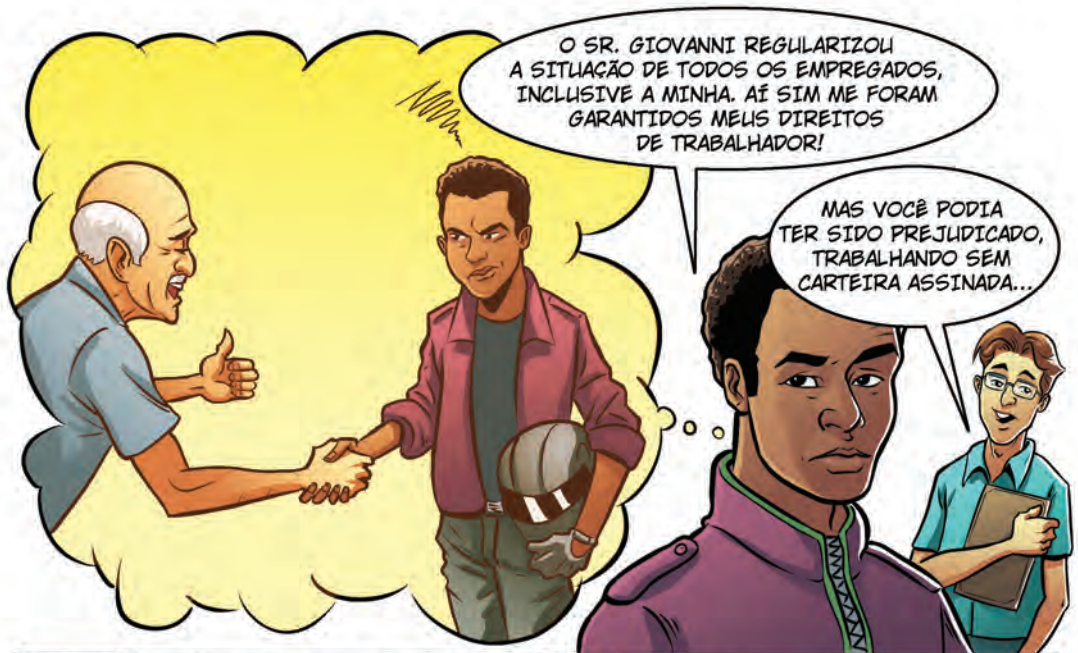
Vitória/ES - Fevereiro/2015

**Música, entrevistas
e notícias do mundo
do trabalho.**

Ouçá a Rádio MPT
www.radiompt.com.br







O SR. GIOVANNI REGULARIZOU A SITUAÇÃO DE TODOS OS EMPREGADOS, INCLUSIVE A MINHA. AÍ SIM ME FORAM GARANTIDOS MEUS DIREITOS DE TRABALHADOR!

MAS VOCÊ PODIA TER SIDO PREJUDICADO, TRABALHANDO SEM CARTEIRA ASSINADA...



É, MAS TUDO O QUE FOI ACORDADO E COBRADO PELO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO ERA DIREITO SELH COMO TRABALHADOR.

É, ELE ARCOIU COM AS DESPESAS MÉDICAS E INDENIZATÓRIAS. AÍ ACHEI MELHOR FICAR SÓ ESTUDANDO, MAS A GRANA TÁ CURTA...

OI, AMOR!



OPA! MINHA CARONA CHEGOU!

FALOU, NOS VEMOS AMANHÃ! BEIJÃO, LARISSA!

TCHAU, MARCELO!



NO DIA SEGUINTE...



BIIP!

SA MENSAGEM







... CONTRATO POR TEMPO DETERMINADO E POR TEMPO INDETERMINADO.

OLHA, LEGAL.

E QUAL VOCÊ ESCOLHEU, MARCELO?



FIQUEI DE RESPONDER DEPOIS!

POR QUE ISSO, CARA?

LIMA EMPRESA OFERECENDO CONTRATOS DIFERENTES?



ACHEI QUE ESTAVAM QUERENDO GANHAR EM CIMA DE MIM, TIPO O SEU GIOVANNI!

COMO ASSIM?



TAPI!!!

EI!

BOBAGEM, MARCELO!

OLHA, MARCELO... LIMA COISA QUE PUDE CONSTATAR NO MEU ESTÁGIO LÁ NO MPT* É QUE EXISTEM DIVERSOS TIPOS DE CONTRATOS DE TRABALHO!



SÉRIO? COMO NUNCA VI?

CLARO QUE JÁ!

DIVIDIDO!



CONTRATO POR TEMPO INDETERMINADO

CLÁUSULA 4ª-

O PRESENTE CONTRATO TERÁ DURAÇÃO POR PRAZO INDETERMINADO, SENDO ASSEGURADO AS PARTES O DIREITO DE RESCISÃO A QUALQUER MOMENTO, OBRIGANDO-SE A PARTE QUE DESEJAR RESCINDI-LO, COMUNICAR A OUTRA COM AVISO-PRÉVIO MÍNIMO DE 30 (TRINTA) DIAS.

EMPRESA: _____

EMPREGADO: _____

CLÁUSULA 1ª - O PRESENTE CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO TEM COMO FUNDAMENTO A CRIAÇÃO DAS LEIS DO TRABALHO E O DO OBJETIVO

CLÁUSULA 2ª - O EMPREGADOR ADOTARÁ AS MELHORES CONDIÇÕES DE CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO, NA FUNÇÃO DE:

DO LOCAL E DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

CLÁUSULA 3ª - O LOCAL DE TRABALHO SERÁ _____ (Cidade), no Estado de _____ (Estado), sob o regime de trabalho de _____ (turno), podendo o EMPREGADOR, a qualquer momento, transferir o EMPREGADO EM CASOS DE NECESSIDADE OU TEMPORARIAMENTE PARA OUTRO LOCAL, PARA OUTRO ESTABELECIMENTO, EM QUALQUER LOCALIDADE, SEDE, BRANCO OU DE OUTRO DOBTOS DO PAÍS, NA MESMA FUNÇÃO DE TRABALHO

CLÁUSULA 4ª - O PRESENTE CONTRATO TERÁ DURAÇÃO POR PRAZO INDETERMINADO, SENDO ASSEGURADO AS PARTES O DIREITO DE RESCISÃO A QUALQUER MOMENTO, OBRIGANDO-SE A PARTE QUE DESEJAR RESCINDI-LO, COMUNICAR A OUTRA COM AVISO-PRÉVIO MÍNIMO DE 30 (TRINTA) DIAS.

DA JORNADA DE TRABALHO

CLÁUSULA 5ª - O TRABALHO DESEMPENHADO PELA EMPREGADA CONSTITUIRÁ A JORNADA DIÁRIA DE _____ (horas), com horas extras de _____ (horas) e _____ (horas) de folga em semana, com intervalo para repouso e alimentação de _____ (horas) em _____ (horas) de _____ (horas) de descanso.

DA REMUNERAÇÃO

CLÁUSULA 6ª - O EMPREGADO POSSUIRÁ A QUANTIA MENSAL (EM DINHEIRO, SALVONARIAL) DE R\$ _____ (por extenso), DESTACADA DA SÉTIMA SÉTIMA DE FÉRIAS POR DIA.

DAZ OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA 7ª - O EMPREGADO COMPROMETE-SE A ADOTAR TODAS AS MEDIDAS CARIAS DA RELAÇÃO DE EMPREGO, SEM COMO O REGULAMENTO INTERNO DA EMPRESA, CUM-SE-Á-SE SEMPRE ENTREGUE AO MOMENTO DA CANCELAMENTO DESTE CONTRATO, SEM FOMOS DE UTILIZAR COMPROVANTES TODOS OS EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA PESSOAL, PARA FIM DE CUMPRIMENTO DAS NORMAS DE SEGURANÇA MÍNIMA DO TRABALHO

CLÁUSULA 8ª - EM CASO DE SAUO CANCELAMENTO PELA EMPREGADA, PELA DESEJA DA EMPREGADORA OBTIEM O RESCISÃO DA EMPREGADORA COMPROVANTES AO PRELUIO, O QUAL PARA, COM FUNDAMENTO DO TRABALHO SENDO O RESCISÃO DESTE, JÁ-SE-Á-SE EMPREGADORA CANCELA PELA EMPREGADORA OBTIEM O RESCISÃO DO CONTRATO

CLÁUSULA 9ª - POR ESTAR SEM ASSINATURA E APROVAÇÃO, PELA O PRESENTE CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO NÃO TEM VALOR, SENDO ASSIM, TOTAL, ASSINADO COM 2 (DUAS) TESTEMUNHAS.

ASSINADO EM _____ DE _____ DE _____

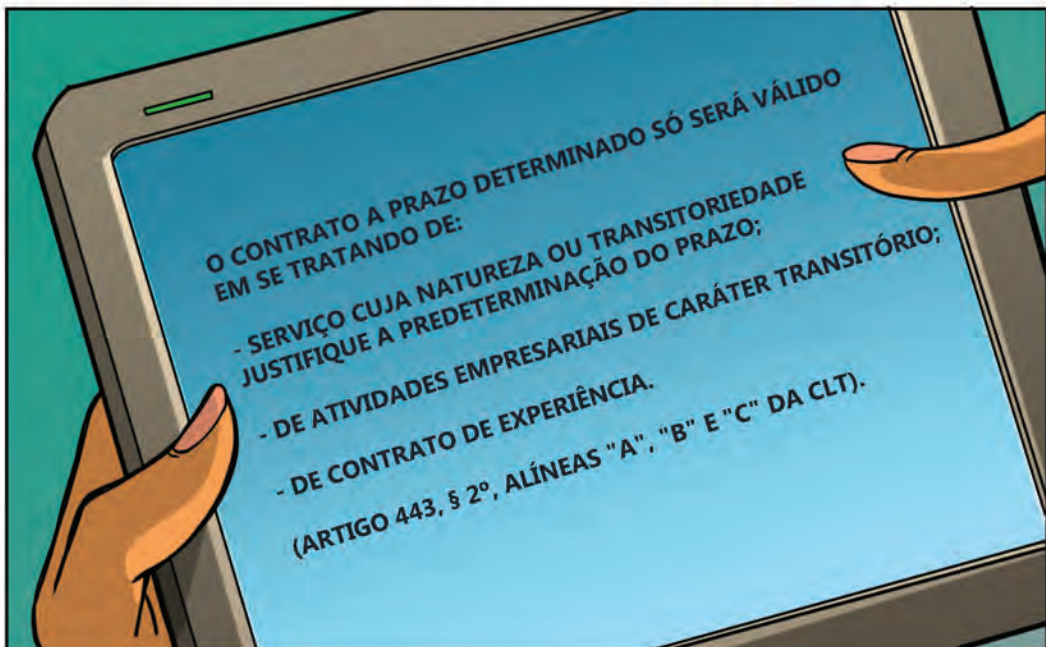
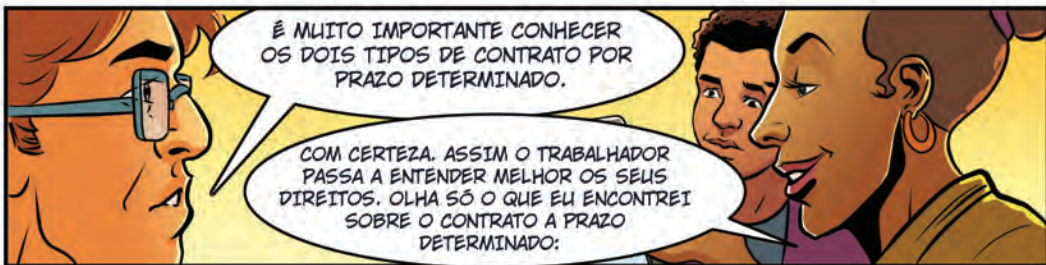
EMPRESA E PRAZO DE VALOR DA EMPRESA: _____ (por extenso)

ASSINATURA DO EMPREGADO: _____ ASSINATURA DO EMPREGADOR (LEGALIZADA)

NOME, NA ASSINATURA DO TESTEMUNHA (1) _____ NOME, NA ASSINATURA DO TESTEMUNHA (2) _____

O CONTRATO POR TEMPO INDETERMINADO É O MAIS CONHECIDO, É AQUELE EM QUE AS PARTES NÃO ESTIPULAM PRAZO PARA SEU FINAL. A CLT* CONSIDERA COMO CONTRATO INDETERMINADO AQUELE QUE SUCEDER, DENTRO DE SEIS MESES, A OUTRO CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO (COMO O CONTRATO POR EXPERIÊNCIA).

SALVO SE A EXPIRAÇÃO DESTE DEPENDER DA EXECUÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS OU DA REALIZAÇÃO DE CERTOS ACONTECIMENTOS (CONTRATO POR OBRA). COMO AS PARTES NÃO SABEM A DATA EM QUE ESSE CONTRATO VAI ACABAR, QUEM DER MOTIVO PARA SUA RESCISÃO TERÁ QUE AVISAR A OUTRA PARTE COM A ANTECEDÊNCIA MÍNIMA DE 30 DIAS. ESSE CONTRATO É REGIDO EM TODOS OS SEUS TERMOS PELA CLT*.







*[HTTP://WWW.PCDLEGAL.COM.BR/CARTILHAMPT/LIVRODIGITAL/INDEX.PHP](http://www.pcdlegal.com.br/cartilhaMPT/LIVRODIGITAL/INDEX.PHP)



Próxima
edição





www.quadrinhos.mpt.mp.br

Realização



Ministério Público do Trabalho